

МЕЖА РИЗИКУ РОБОТОДАВЦЯ: ШТРАФИ І ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

КАДРОВИКАМ | HR-МЕНЕДЖЕРАМ | БУХГАЛТЕРАМ | ЮРИСТАМ

СТАРТ 8/02/21

■ ПРОГРАМА ■

Модуль	Опис модуля
<ul style="list-style-type: none">• Види відповідальності за порушення законодавства про працю для підприємства та посадових осіб	<ul style="list-style-type: none">– Коротко про порядок державного нагляду та контролю: хто та як прийде на підприємство– Кого можуть притягнути до відповідальності за порушення законодавства про працю– Види відповідальності для об'єктів перевірки та для посадових осіб– Ціна окремих порушень законодавства про працю
<ul style="list-style-type: none">• Неоформлені трудові відносини та трудовий договір	<ul style="list-style-type: none">– Нелегалізована праця: як виявляють та карають– Цивільно-правові договори – можна чи ні?– Трудові договори – порушення законодавства при оформленні працівників та допуску до роботи
<ul style="list-style-type: none">• Колективний договір та локальні акти роботодавця	<ul style="list-style-type: none">– Наявність локальних актів роботодавця для інспекторів чи для роботи?– Роль локальних актів при прийнятті на роботу– Наслідки невиконання локальних актів роботодавця

<ul style="list-style-type: none"> • Робочий час та час відпочинку 	<ul style="list-style-type: none"> – Дотримання норми тривалості робочого часу, 5 та 6-денний робочий тиждень – Робота надурочно, у вихідні та святкові дні – Види робочого часу: особливості встановлення та документування – Дотримання норми відпочинку працівників – «Відпускні» порушення
<ul style="list-style-type: none"> • Оплата праці та соціальне страхування 	<ul style="list-style-type: none"> – Строки та розміри оплати праці – Доплати надбавки за наказом та за Законом – Додаткові виплати при порушенні законодавства про оплату праці – Грошові «зобов'язання» після звільнення працівників – Оплата листків непрацездатності: строки та суми
<ul style="list-style-type: none"> • Гарантії найманих працівників та особливості використання праці осіб, що потребують додаткового соціального захисту 	<ul style="list-style-type: none"> – Категорії осіб з інвалідністю – Особливий статус жінок на підприємствах – Працівники-неповнолітні – Працівники, які мають гарантії у зв'язку з виконанням державних/громадських обов'язків
<ul style="list-style-type: none"> • Трудова дисципліна та звільнення 	<ul style="list-style-type: none"> – Порушення дисципліни: яке покарання обрати – Строки притягнення до відповідальності працівників – Підстави для звільнення, яким приділяється увага під час проведення державного нагляду – Порушення строків та процедур звільнення

Щодо участі звертайтеся за телефоном : **095-179-24-94**

E-mail: **seminar@mediapro.ua**

КАДРОВИК.UA